

铜陵电大

试卷代号:1021

座位号

中央广播电视大学 2008—2009 学年度第一学期“开放本科”期末考试

劳动法学 试题

2009 年 1 月

| 题号 | 一 | 二 | 三 | 四 | 五 | 六 | 总分 |
|----|---|---|---|---|---|---|----|
| 分数 | | | | | | | |

| 得分 | 评卷人 |
|----|-----|
| | |

一、单项选择题(每小题 1 分,共 10 分。在每小题的四个备选答案中,选出一个正确的答案,请将正确答案的序号填在括号内)

得分

1. 国际劳动立法思想开始于()。

- A. 18 世纪晚期
- B. 19 世纪初
- C. 19 世纪上半叶
- D. 19 世纪下半叶

得分

2. 与劳动法相邻的最密切的法律部门是()。

- A. 社会保障法
- B. 经济法
- C. 民法
- D. 行政法

得分

3. 集体谈判起始于英美等工业化国家,其时间是()。

- A. 19 世纪初
- B. 19 世纪中叶
- C. 18 世纪末
- D. 18 世纪中叶

得分

4. 下列选项中不属于按照劳动合同期限划分的劳动合同类型是()。

- A. 有固定期限的劳动合同
- B. 无固定期限的劳动合同
- C. 以完成一定工作为期限的劳动合同
- D. 书面劳动合同

得分

5. 按照计时工资的形式向劳动者支付报酬必须考虑的因素不包括()。

- A. 劳动者技术熟练程度
- B. 劳动繁重程度
- C. 工作时间的长短
- D. 劳动成果的多少

铜陵电大

得分 12. 从法律的角度把握劳动的概念,以下说法中正确的有()。

- A. 劳动是一种自愿劳动,而不是强迫劳动
- B. 劳动是一种社会劳动,而不是家庭劳动
- C. 劳动是一种有报酬的劳动,而不是义务劳动
- D. 劳动是一种受法律保护的劳动,而不是无保障的劳动
- E. 劳动既是一种权利,也是一种义务

得分 13. 按照劳动者与用人单位的实际关系划分,劳动法律关系可分为()。

- A. 工人劳动法律关系
- B. 本单位劳动法律关系
- C. 兼职单位劳动法律关系
- D. 技术人员劳动法律关系
- E. 集体劳动法律关系

得分 14. 下列有关劳动合同法律特征的论述中,正确的有()。

- A. 劳动合同的主体一方是劳动者,另一方是用人单位
- B. 劳动合同内容具有劳动权利义务的统一性和对应性
- C. 劳动合同属于双务合同
- D. 劳动合同属于有偿合同
- E. 劳动合同属于实践性合同

得分 15. 目前,我国法律规定的工资形式具体包括()。

- A. 计件工资
- B. 计时工资
- C. 奖金
- D. 津贴
- E. 抚恤金

得分 16. 根据新颁布的有关规定,属于全体人民共同的法定休息日有()。

- A. 国庆节
- B. 春节
- C. 中秋节
- D. 国际劳动节
- E. 元旦

得分 17. 根据《企业职工奖惩条例》和《中华人民共和国全民所有制工业企业法》等有关法律法规,对职工奖励的种类具体包括()。

- A. 记功和记大功
- B. 通令嘉奖
- C. 授予先进生产(工作)者的荣誉称号
- D. 授予劳动模范的荣誉称号
- E. 晋级

铜陵电大

得分 18. 我国现行社会保险的项目具体包括()。

- A. 养老保险
- B. 医疗保险
- C. 失业保险
- D. 工伤保险
- E. 生育保险

得分 19. 世界各国职工民主管理与民主参与的形式主要包括()。

- A. 机构参与
- B. 个人参与
- C. 岗位参与
- D. 代表参与
- E. 政府干预

得分 20. ()之间关于劳动权利义务的争议,属于劳动争议。

- A. 职工甲与职工乙
- B. 用人单位与劳动行政主管部门
- C. 用人单位甲与用人单位乙
- D. 外资企业与外籍职工
- E. 国有企业与国企职工

| | |
|----------------------|----------------------|
| 得分 | 评卷人 |
| <input type="text"/> | <input type="text"/> |

三、名词解释(每小题4分,共20分)

得分 21. 集体协商

得分 22. 特殊群体

得分 23. 职业卫生法律保障

得分 24. 行政处分

得分 25. 劳动争议的和解

| | |
|----------------------|----------------------|
| 得分 | 评卷人 |
| <input type="text"/> | <input type="text"/> |

四、简答题(每小题8分,共16分)

得分 26. 简述劳动者休息时间的种类。

得分 27. 简述职工福利与公共福利的相同点和不同点。

铜陵电大

| | |
|-----|-----|
| 得 分 | 评卷人 |
| | |

五、论述题(14分)

得分 28. 试述劳动法律关系与劳动关系的联系与区别。

| | |
|-----|-----|
| 得 分 | 评卷人 |
| | |

六、案例分析题(20分)

得分 29. 某化工厂在2002年8月招收了一批工人并与之签订了三年的劳动合同。合同履行开始后,化工厂只在开始的两个月按照合同约定给工人发了工资,之后一直拖欠工人工资达半年之久,工人多次请求发放工资,化工厂均以效益不好为予以搪塞,同时却经常要求工人加班,使得每位工人的平均日工作时间达到了13小时,如果有工人不愿加班,就以所拖欠工资不予发放相威胁。因为从事的是有化工产品的加工生产,化工厂又未向工人提供必要的卫生保护措施,致使许多工人患上了职业病,工人上医院就诊时发现,化工厂并未按照合同上的承诺,为其缴纳社会保险费。为此,工人们组织起来,推选代表准备向劳动争议仲裁委员会提起申诉,被化工厂得知后,派人对职工代表进行威胁和殴打。

试分析:

化工厂的上述行为侵害了劳动者的哪些权利? 请一一列举并加以简要说明。

铜陵电大

试卷代号:1021

中央广播电视大学 2008—2009 学年度第一学期“开放本科”期末考试

劳动法学 试题答案及评分标准

(供参考)

2009 年 1 月

一、单项选择题(每小题 1 分,共 10 分)

- | | | | | |
|------|------|------|------|-------|
| 1. C | 2. A | 3. C | 4. D | 5. D |
| 6. C | 7. A | 8. B | 9. A | 10. D |

二、多项选择题(每小题 2 分,共 20 分)

- | | | | | |
|-----------|-----------|-----------|----------|----------|
| 11. ACD | 12. ACDE | 13. BC | 14. ABCD | 15. ABCD |
| 16. ABCDE | 17. ABCDE | 18. ABCDE | 19. ABCD | 20. DE |

三、名词解释(每小题 4 分,共 20 分)

21. 集体协商,是指用人单位工会或职工代表与相应的用人单位代表,就劳动标准和劳动条件进行商谈,并签订集体合同的行为。

22. 特殊群体,是指谋求职业有困难或需要特殊就业服务的人群,包括妇女、残疾人、退役军人、少数民族、未成年人及其他需要特殊对待的群体。

23. 职业卫生法律保障,是指国家为了改善劳动条件,保护劳动者在劳动过程中的健康,防止有毒有害物质的危害和防止职业病的发生所采取的各种防护措施的法律规定的总称。

24. 行政处分也称纪律处分,是指对劳动行政部门或有关部门的工作人员违反劳动法律法规,情节轻微,不够追究刑事责任而给予的一种行政制裁。

25. 劳动争议的和解,是指劳动争议双方当事人之间自行协商,就争议的解决达成一致意见的处理方式。

四、简答题(每小题 8 分,共 16 分)

26. 答题要点:

关于我国休息时间的种类,是依据生产经营特点、民族传统习惯、劳动者的基本活动的需要等因素,由立法加以规定的。(2分)归纳起来主要有以下几种:

(1)工作日内的间歇休息时间。工作日内的间歇休息时间,是劳动者用膳和工间休息,恢

铜陵电大

复体力和脑力的时间。(1分)

(2)工作日之间的休息时间。为了确保劳动者休息权的全面实现,每个工作日之间的休息时间不得少于16小时。(1分)

(3)公休假日。是指劳动者工作满一个工作周以后的休息时间。(1分)

(4)法定节日休假时间。法定节日是指由国家法律统一规定的用以开展纪念、庆祝活动的休息时间。(1分)

(5)探亲假。是指与父母或配偶分居两地的职工,在一定期限内所享受的一定期限的带薪假期。(1分)

(6)年休假。是指国家根据劳动者工作年限和劳动的繁重紧张程度每年给予的一定期间的带薪连续休假。(1分)

27. 答题要点:

职工福利与公共福利共同构成社会福利体系,二者都是以满足社会成员的物质和精神生活需要、维持和提高社会成员的生活质量为基本任务,以实现社会公平为主要价值目标的物质帮助形式。(4分)

但二者也存在区别,主要有:

(1)经费来源不同。职工福利的经费由行业或单位负担;公共福利的经费则由国家或社会负担或筹集。(2分)

(2)享受主体不同。职工福利的享受主体只限于特定的职工及其家属;而公共福利的享受主体则是全体社会成员。(2分)

五、论述题(14分)

28. 答题要点:

劳动法律关系与劳动关系既有联系又有区别。

劳动关系的参加者依照法律规范的要求缔结劳动关系,所缔结的劳动关系便具备了法律关系的形式,而法律关系则以劳动关系为实际内容。劳动关系是劳动法律关系产生的现实基础,而后者是前者在法律上的表现形式,二者相互联系,相辅相成。(3分)国家总是依据客观存在的劳动关系,制定劳动法律规范,从而形成劳动法律关系;劳动关系发展变化了,要求劳动法律关系作相应调整,于是劳动法律关系也会随之变化。实际的劳动关系也正式通过法律关系的形式得到巩固和保护。(2分)它们之间的区别体现在:

(1)两者所属的范畴不同。(1分)劳动关系是一种社会物质关系,属于经济基础的范畴,

铜陵电大

因为一定的劳动关系最直接的联系着一定的生产关系,是生产关系的组成部分;而劳动法律关系则是一种思想关系,属于上层建筑的范畴,它依据国家制定的劳动法律而形成,体现了国家的意志。(2分)

(2)两者产生的前提不同。(1分)劳动关系是在劳动过程中发生的,有共同劳动存在就会有劳动关系的存在。劳动法律关系则是被劳动法律规范所调整的劳动关系,所以它的形成必须以劳动法律规范的存在为前提。每一种具体的劳动关系之所以成为劳动法律关系,正是因为有规定和调整这种劳动关系的劳动法律规范存在。如果没有相应的劳动法律规范,就不能形成劳动法律关系。(2分)

(3)两者的内容不同。(1分)劳动关系是以劳动为内容的,当国家没有制定相应的劳动法律规范时,这种关系因不具有法律上的权利义务关系,也就不具有国家强制力。这时,双方当事人的利益缺少有效的保护与保障。劳动法律关系是以法定的权利和义务为内容的,任何一个劳动法律关系的参加者,都是作为权利的享有者和义务的承担者出现的,同时受到国家法律保护。(2分)

六、案例分析题(20分)

29. 答题要点:

化工厂的行为侵害了工人的下列权利:

(1)获得劳动报酬的权利。(2分)包括报酬请求权和报酬支配权。根据《劳动法》的规定,工资应当以货币形式按月支付给劳动者本人。不得克扣或无故拖欠劳动者的工资。(2分)

(2)获得休息休假的权利。(2分)休息权是《宪法》规定的基本劳动权,国家规定了每天8小时,每周40小时的工作时间制度,同时规定了休息休假制度,对于延长工作时间的,要求必须出于劳动者自愿,并做出了相应的限制规定。(2分)

(3)获得劳动安全卫生保护的權利。(2分)《劳动法》规定,用人单位必须为劳动者提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品,对从事有职业危害作业的劳动者应当定期进行健康检查。(2分)

(4)享受社会保险和福利的权利。(2分)用人单位应当按照合同的约定,为劳动者缴纳社会保险费,保证劳动者在年老、患病、工伤、失业、生育等情况下获得帮助和补偿。(2分)

(5)提请劳动争议处理的权利。(2分)劳动法规定劳动者享有提请劳动争议处理的权利,明确了劳动者在劳动争议处理中的主动地位和与用人单位之间的平等地位。(2分)