

○—○—○—

学 号
姓 名
分校(工作站)

○—○—○—

题
号
要
点
不
内
线
封
格

试卷代号:23617

座位号

国家开放大学2022年秋季学期期末统一考试

劳动与社会保障法 试题

2023 年 1 月

题 号	一	二	三	四	五	总 分
分 数						

得 分	评卷人

一、单项选择题(每小题 2 分,共 20 分。在每小题的四个备选答案中,选出一个正确的答案,请将正确答案的序号填在括号内)

1. 历史上最早出现的劳动法规是 1802 年()议会颁布的《学徒健康与道德法》。
- A. 英国B. 美国C. 德国D. 法国
2. 建立劳动关系应当订立()。
- A. 劳务合同B. 劳动合同C. 雇佣合同D. 培训合同
3. 以下各项中关于工会性质表述不正确的是()。
- A. 阶级性B. 群众性C. 组织性D. 自愿性
4. 以下各种奖金分类中属于直接增加社会财富的是()。
- A. 量质奖B. 劳动竞赛奖C. 创造发明奖D. 安全生产奖
5. 对从事有职业危害作业的劳动者进行定期健康检查,其费用由()。
- A. 用人单位承担B. 劳动者个人承担C. 政府财政承担D. 劳动者与用人单位共同承担
6. 我国《女职工劳动保护特别规定》规定,女职工因生育而享受的产假不少于()。
- A. 60 天B. 98 天C. 120 天D. 150 天

7. 对于社会保障法所调整的社会保障关系可以用不同的标准做出多种分类。以下选项中属于以社会保障行为为标准分类的是()。

- A. 社会保险关系B. 社会福利关系C. 社会优抚关系D. 社会保障基金运营关系

8. 所谓农村五保供养,是指()。

- A. 在看病方面给予村民的生活照顾和物质帮助B. 在吃、穿、住方面给予村民的生活照顾和物质帮助C. 在吃、穿、住、医、葬等方面给予村民的生活照顾和物质帮助D. 在吃、穿、住、葬方面给予村民的生活照顾和物质帮助

9. 社会优抚的内容具有综合性,其中属于社会保险范畴的是()。

- A. 通信方面的邮资免费B. 对军人家属的生活照顾C. 交通方面的半价优惠D. 军人的伤残抚恤

10. 国家鼓励地方建立低收入老年人高龄津贴制度,其年龄的规定是()。

- A. 75 周岁以上B. 80 周岁以上C. 85 周岁以上D. 90 周岁以上

得 分	评卷人

二、多项选择题(每小题 2 分,共 20 分。在每小题的四个备选答案中,选出二个以上的正确答案,并将其序号填在括号内。多选、少选、错选均不得分)

11. 下列各项中属于劳动就业特征的有()。

- A. 劳动就业的主体必须是具有劳动权利能力和劳动行为能力的公民B. 劳动就业必须是出自公民的自愿C. 劳动就业必须是一种能够为社会创造财富或有益于社会的劳动D. 劳动就业必须使劳动者能够获得一定的劳动报酬或经营收入

12. 下列选项中,符合我国《劳动合同法》关于约定竞业限制条款规定的有()。

- A. 劳动者违反竞业限制约定的,应当按照约定向用人单位支付违约金B. 竞业限制的人员限于用人单位的高级管理人员和高级技术人员和其他负有保密义务的人员C. 在不违反法律、法规规定的情况下,竞业限制的范围、地域、期限可由用人单位与劳动者约定D. 从事同类业务的竞业限制期限,不得超过 2 年

13. 世界各国职工民主管理与民主参与的形式主要有()。
A. 机构参与
B. 代表参与
C. 岗位参与
D. 个人参与
14. 特殊情况下的工资有()。
A. 加班加点的工资
B. 休假期间的工资
C. 最低工资
D. 履行国家或社会义务期间的工资
15. 下列关于职业安全卫生制度的说法中,正确的有()。
A. 用人单位不得以任何形式免除职业安全卫生保护责任
B. 劳动者本人不得基于任何动机放弃职业安全卫生保护的权力
C. 除劳动者书面明确同意外,职业安全卫生制度不得被排除
D. 所有的职业安全卫生制度的基本规范都只限于劳动过程之中
16. 社会保障法的立法体系在世界范围内主要有()。
A. 复合模式
B. 平行模式
C. 母子模式
D. 混合模式
17. 我国当前社会保险制度涵盖的领域有()。
A. 养老保险
B. 医疗保险
C. 工伤保险
D. 失业保险和生育保险
18. 社会救助资金来源的渠道有()。
A. 国家财政拨款
B. 社会捐助
C. 国际援助
D. 社会救助基金的收益
19. 现役军人死亡,符合下列情形之一的,批准为烈士()。
A. 对敌作战死亡
B. 对敌作战负伤在医疗终结前因伤死亡的
C. 因执行任务遭敌人或者犯罪分子杀害
D. 在执行任务中或者在工作岗位上因病猝然死亡
20. 社会福利与社会保障的其他项目相比较其特征有()。
A. 社会福利的范围具有普遍性
B. 社会福利的目的具有公平性
C. 社会福利的形式具有特殊性
D. 社会福利具有政府主导性

得 分	评卷人

三、名词解释题(每小题 4 分,共 20 分)

21. 公平就业
22. 非全日制用工
23. 劳动法监督检查
24. 社会保障法的社会化原则
25. 公共福利

得 分	评卷人

四、简答题(每小题 10 分,共 20 分。可在下列三道备选题中任选二
道题回答)

- 26. 简述劳动关系的特征。
- 27. 在劳动争议调解协议的执行中引入支付令制度的原因是什么?
- 28. 简述我国社会保险制度的适用范围。

得 分	评卷人

五、案例分析题(20 分)

29. 某海滨度假酒店由于季节性原因,每年 5 月到 11 月初期间,该酒店都会要求所有职工实行加班加点,职工每天工作 10—11 小时,且连续四周有 1 天的休息时间。但该酒店保证,所有加班加点时间均按照平时每小时工资的 150%支付,于是,所有职工均同意了该酒店的这些规定。

试分析:

- (1)该酒店哪些行为违反了我国劳动法及相关法的规定?
- (2)所有职工的同意是否能成为该酒店规定加班加点的理由? 为什么?

密 封 线 内 不 要 答 题

试卷代号:23617

2022年秋季学期考试
劳动与社会保障法 参考答案

2023年1月

一、单项选择题(每小题2分,共20分。在每小题的四个备选答案中,选出一个正确的答案,请将正确答案的序号填在括号内)

1. A
2. B
3. C
4. A
5. A
6. B
7. D
8. C
9. D
10. B

二、多项选择题(每小题2分,共20分。在每小题的四个备选答案中,选出二个以上的正确答案,并将其序号填在括号内。多选、少选、错选均不得分)

11. ABCD
12. ABCD
13. ABCD
14. ABD
15. ABD
16. BCD
17. ABCD
18. ABCD
19. ABC
20. ABD

三、名词解释题(每小题4分,共20分)

21. 公平就业,是指劳动者在就业过程中享有平等的就业权利,不因劳动者的性别、民族、种族、宗教信仰、户籍等因素受到不平等对待。

22. 非全日制用工,是指以小时计酬为主,劳动者在同一用人单位一般平均每日工作时间不超过4小时,每周工作时间累计不超过24小时的用工形式。

23. 劳动法监督检查,即对劳动法执行情况的监督检查,是指依法享有监督检查权的机构、组织或个人,对用人单位遵守劳动法情况进行监督和检查的制度。

24. 社会保障法的社会化原则,是指将社会保障作为全社会共同参与的事业,实现社会保障资金来源、社会保障管理及社会保障责任的社会化。

25. 公共福利,是指国家通过直接投资、税收减免、财政补贴等手段举办的各种旨在提高全体社会成员的生活质量和福利水平的社会福利项目。

四、简答题(每小题10分,共20分。可在下列三道备选题中任选二道题回答)

26. 简述劳动关系的特征。

答题要点:

劳动关系的特征是:

(1)劳动关系是社会劳动过程中发生的关系。(3分)

(2)劳动关系的主体双方,一方是劳动者,另一方是用人单位。劳动关系的主体双方,各自具有独立的经济利益。(2分)

(3)在维护各自经济利益的过程中,劳动关系双方的地位是平等的。(2分)

(4)劳动关系主体双方存在管理和被管理关系;即劳动关系建立后,劳动者要依法服从用人单位的管理,遵守规章、制度。(3分)

27. 在劳动争议调解协议的执行中引入支付令制度的原因是什么?

答题要点:

在劳动争议调解协议的执行中引入支付令制度,主要基于两方面考虑:

(1)尽快解决劳动争议,保护劳动者的合法权益。(2分)劳动报酬、工伤医疗费、经济补偿或赔偿金等事项,关系劳动者切身利益,甚至对维持劳动者生活非常急迫。迅速解决这些争议,是对劳动者最有力的保护措施。(2分)而且,这类争议一般也比较简单,标准明确,在达成了调解协议的情况下,一般符合《民事诉讼法》关于申请支付令的条件要求,适于通过支付令的方式解决。(1分)

(2)解决调解协议的效力问题,强化调解的作用。(2分)虽然调解协议不具有强制执行效果,但有了《劳动争议调解仲裁法》及司法解释的肯定性规定之后,劳动者就调解协议向法院申请支付令,用人单位如果提不出抗辩事由,人民法院就可以强制执行,这就部分地解决了调解协议的效力问题。(3分)

28. 简述我国社会保险制度的适用范围。

答题要点:

我国《社会保险法》确立了国家建立基本养老保险、基本医疗保险、工伤保险、失业保险、生育保险等社会保险制度的社会保险体系基本框架,并明确了各项社会保险制度的适用范围。(2分)具体为:

(1)基本养老保险制度和基本医疗保险制度覆盖了我国城乡全体居民。(2分)

(2)工伤保险、失业保险和生育保险制度覆盖了所有用人单位及其职工。(2分)

(3)被征地农民按照国务院规定纳入相应的社会保险制度。(2分)

(4)在中国境内就业的外国人,也应当参照法律规定参加我国的社会保险。(2分)

五、案例分析题(20 分)

29. 参考答案：
- (1)该酒店的下列行为违反劳动法及其他相关法律的规定：
- ①我国劳动法规定,因生产经营需要,需要延长工作时间的,必须经与工会和劳动者协商后方可,该酒店未履行任何手续即要求职工加班加点,违反了此规定。(3 分)
- ②我国劳动法规定,用人单位由于生产经营需要,经与工会和劳动者协商后可以延长工作时间,一般每日不得超过 1 小时;因特殊原因需要延长工作时间的,在保障劳动者身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过 3 小时,但是每月不得超过 36 小时。该酒店的加班加点时间也超过了法律规定。(4 分)
- ③劳动法规定,用人单位应当保证劳动者每周至少休息一日,因此,该酒店连续四周只给职工一天的休息时间的行为违法。(3 分)
- ④关于加班加点工资的给付,加点须按标准工资 150% 支付,而在公休日加班则须按 200% 支付,因此,该酒店支付加班加点工资的计算方法不符合法律规定。(4 分)
- (2)不能成为加班加点的理由。(3 分)因为劳动法及相关法关于劳动者工作时间和休息时间的规定,属于强制性规定,即使劳动者同意也不能违反。(3 分)