

试卷代号:11021

座位号

国家开放大学2022年秋季学期期末统一考试

劳动与社会保障法 试题

2023 年 1 月

题 号	一	二	三	四	五	六	总 分
分 数							

得 分	评卷人

一、单项选择题(每小题 1 分,共 10 分。在每小题的四个备选答案中,选出一个正确的答案,请将正确答案的序号填在括号内)

1. 中国是国际劳工组织创始国之一,其参与的时间是()。
- A. 1880 年瑞士会议
- B. 1890 年柏林会议
- C. 1900 年巴黎会议
- D. 1919 年巴黎和会
2. 职工民主推举的集体协商代表须得到()。
- A. 三分之一职工的同意
- B. 五分之一职工的同意
- C. 半数以上职工的同意
- D. 全部职工同意
3. 根据劳动法的规定,我国工资的支付形式是()。
- A. 法定货币
- B. 实物
- C. 有价证券
- D. 购物卡
4. 我国《劳动法》规定,用人单位安排劳动者每月的加班时间不得超过()。
- A. 10 小时
- B. 24 小时
- C. 36 小时
- D. 48 小时
5. 《劳动法》规定的不得安排女职工在经期从事冷水作业是指()。
- A. 在劳动生产过程中,操作人员接触冷水温度等于或小于 2℃的作业
- B. 在劳动生产过程中,操作人员接触冷水温度等于或小于 6℃的作业
- C. 在劳动生产过程中,操作人员接触冷水温度等于或小于 10℃的作业
- D. 在劳动生产过程中,操作人员接触冷水温度等于或小于 12℃的作业
6. 劳动保障行政部门对违反劳动保障法律的行为的调查,应当自立案之日起()。
- A. 20 个工作日内完成
- B. 30 个工作日内完成
- C. 40 个工作日内完成
- D. 60 个工作日内完成

7. 世界各国社会保障模式中传统型模式的主要保障对象是()。
- A. 所有社会成员
- B. 劳动者
- C. 体力劳动者
- D. 特殊群体劳动者
8. 因用人单位的下列行为发生劳动争议的,在案件审理中用人单位不负举证责任的有()。
- A. 劳动者主张加班费的
- B. 用人单位解除劳动合同
- C. 用人单位决定减少劳动者劳动报酬
- D. 用人单位开除、除名、辞退劳动者
9. 职工个人缴纳的基本医疗保险费,全部计入()。
- A. 统一账户
- B. 个人账户
- C. 医保单位账户
- D. 统筹基金账户
10. 申请农村最低生活保障,一般由()。
- A. 家庭中任何成员向户籍所在地的乡(镇)人民政府提出申请
- B. 家庭中任何成员向居住地的乡(镇)人民政府提出申请
- C. 户主本人向户籍所在地的乡(镇)人民政府提出申请
- D. 户主本人向工作所在地的乡(镇)人民政府提出申请

得 分	评卷人

二、多项选择题(每小题 2 分,共 20 分。在每小题的四个备选答案中,选出二个以上的正确答案,并将其序号填在括号内。多选、少选、错选均不得分)

11. 根据《劳动合同法》的规定,当劳动者不能胜任工作,且经过培训或者调整工作岗位后,仍不能胜任工作时,用人单位可以与劳动者解除劳动合同但需要满足下列条件()。
- A. 提前 30 日以书面形式通知劳动者本人
- B. 提前 60 日以书面形式通知劳动者本人
- C. 可以额外支付劳动者 1 个月工资
- D. 可以额外支付劳动者 2 个月工资
12. 用人单位经济性裁员时,下列人员不得被裁减()。
- A. 患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的
- B. 患病或者非因工负伤,在规定的医疗期内的
- C. 在用人单位连续工作 10 年以上的
- D. 女职工在孕期、产期、哺乳期内的
13. 在非国有企业中,民主管理的形式呈现多样化的特点,目前主要采取的形式包括()。
- A. 企业职工代表大会
- B. 平等协商
- C. 工会或者职工代表列席有关会议,并有权提出意见和建议
- D. 职工代表参加公司的监事会

14. 下列各选项中属于职工不享受带薪年假的情形有()。
- A. 职工依法享受寒暑假,其休假天数多于年休假天数的
- B. 职工请事假累计 20 天以上且单位按照规定不扣工资的
- C. 累计工作满 1 年不满 10 年的职工,请病假累计 2 个月以上的
- D. 累计工作满 10 年不满 20 年的职工,请病假累计 3 个月以上的
15. 我国《劳动法》规定,禁止安排女职工从事的劳动有()。
- A. 矿山井下作业
- B. 冷水作业
- C. 每小时负重 6 次以上,每次负重超过 20 公斤的作业
- D. 国家规定的第四级体力劳动强度的劳动
16. 国际劳工组织关于未成年工保护方面的立法主要有()。
- A. 准许就业最低年龄的立法
- B. 未成年工夜间工作方面的立法
- C. 体格检查方面的立法
- D. 在一般适用的公约中对童工和未成年工的特殊保护的规定
17. 劳动保障行政部门实施劳动保障监察活动需要进行调查、检查时,可以采取方式有()。
- A. 可以进行现场检查
- B. 询问相关人
- C. 要求当事人提供相关文件、采用复制或拍照等方式收集证据
- D. 委托会计师事务所对用人单位进行审计
18. 对于社会保障法所调整的社会保障关系可以用不同的标准做出多种分类。以社会保障行为为标准,可以将社会保障关系分为()。
- A. 社会保障管理关系
- B. 社会保障基金给付关系
- C. 社会保障基金运营关系
- D. 社会保险关系
19. 在确定共同生活的家庭成员人均收入是否低于当地城市居民最低生活保障标准时,下列各项中属于城市居民共同生活的家庭成员的全部货币收入的有()。
- A. 赡养费
- B. 抚养费
- C. 扶养费
- D. 抚恤金
20. 以下选项中属于专门福利的有()。
- A. 职工福利
- B. 妇女福利
- C. 残疾人福利
- D. 未成年人福利

得 分	评卷人

三、名词解释题(每小题 4 分,共 20 分)

21. 劳动合同的变更

22. 职业安全卫生技术规程

23. 劳动争议的和解

24. 工伤保险

25. 狭义的社会福利

得 分	评卷人

四、简答题(每小题 8 分,共 16 分)

26. 为什么说劳动法是独立的法律部门?

27. 简述工资的特征。

得 分	评卷人

五、论述题(14 分)

28. 试述社会优抚的特征。

得 分	评卷人

六、案例分析题(20 分)

29. 2019 年 7 月,20 岁的刘某在某宾馆招聘中,经考核被录用为服务员,宾馆与刘某签订了为期五年的劳动合同。合同条款之一是:“因宾馆服务业的特殊要求,凡被录用为本宾馆服务员的,不经公司批准在合同期内不得结婚,否则,宾馆有权提前解除合同。”刘某在合同签字时,对该条款比较犹豫,但考虑到找工作不容易,且五年后自己年龄也不算大,一般不耽误结婚。于是刘某与该宾馆签订了该劳动合同。2022 年 5 月,刘某与其恋爱两年的朋友李某结婚,因李某单位正在分配住房,为了房子能够分得大一点儿,刘某怀了孕。宾馆以此为由提前解除了与刘某的劳动合同,提前解除劳动合同的通知书写道:“鉴于刘某违约,宾馆通知刘某,决定自即日起解除与刘某的劳动合同,刘某应在本月内办理有关工作交接手续,领取本月份工资……”。刘某不服,向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

试分析:
请分析该宾馆提前解除合同是否合法? 为什么?

密 封 线 内 不 要 答 题

试卷代号:11021

2022年秋季学期考试
劳动与社会保障法 参考答案

2023年1月

一、单项选择题(每小题1分,共10分。在每小题的四个备选答案中,选出一个正确的答案,请将正确答案的序号填在括号内)

1. D
2. C
3. A
4. C
5. D
6. D
7. B
8. A
9. B
10. C

二、多项选择题(每小题2分,共20分。在每小题的四个备选答案中,选出二个以上的正确答案,并将其序号填在括号内。多选、少选、错选均不得分)

11. AC
12. ABD
13. ABCD
14. ABCD
15. ACD
16. ABCD
17. ABCD
18. ABC
19. ABC
20. BCD

三、名词解释(每小题4分,共20分)

21. 劳动合同的变更,是指劳动合同内容的变更,即劳动合同双方当事人就已经订立的合同中的权利义务达成修改或补充协议的法律行为。

22. 职业安全卫生技术规程,是指国家为了防止劳动者在生产和工作过程中发生伤亡事故或损害身体健康,而制订的以设备操作技术、安全标准及卫生标准等为主要内容的各种行为或操作规范。

23. 劳动争议和解,是指劳动争议双方当事人之间自行协商,就争议的解决达成一致意见的处理方式。

24. 工伤保险,是指依法为在生产、工作中遭受事故伤害或患职业性疾病的劳动者及其亲属提供医疗救治、生活保障、经济补偿、医疗和职业康复等物质帮助的一种社会保险制度。

25. 狭义的社会福利,仅指由国家出资或给予税收优惠而兴办的、以低收费或免费形式向一部分需要特殊照顾的成员提供物质帮助或服务的制度。

四、简答题(每小题8分,共16分)

26. 为什么说劳动法是独立的法律部门?

答题要点:

劳动法是独立的法律部门的原因有:

(1)劳动法有特定的调整对象。劳动法主要调整的劳动关系,是其他法律部门无法包容的。(3分)

(2)劳动法有特定的主体。劳动法中的劳动者与劳动使用者双方均有特定的主体资格。(3分)

(3)劳动法有独立的内容体系。(2分)

(11021号)劳动与社会保障法答案第1页(共2页)

27. 简述工资的特征。

答题要点:

工资具有以下特征:

(1)工资是劳动者基于与用人单位的劳动关系取得的劳动报酬。(2分)

(2)工资是按照国家法律法规的规定和劳动合同的约定由用人单位向本单位的劳动者支付的。(2分)

(3)工资是用人单位支付给本单位劳动者的货币报酬,不包括实物报酬。(2分)

(4)支付工资是用人单位的法定义务,劳动者取得工资则必须履行劳动合同约定的劳动义务。(2分)

五、论述题(14分)

28. 试述社会优抚的特征。

答题要点:

社会优抚具有以下几个方面的特征:

(1)社会优抚的身份具有限定性。(2分)社会优抚的范围是根据国家有关法律、法令、条例和政策来确定,具有明确的法定范围。优待的对象是现役军人(包括武装警察)及其家属和在乡老红军、老复员退伍军人等。抚恤的对象包括烈士家属、因公牺牲军人家属、病故军人家属和残疾军人。(2分)

(2)社会优抚的内容具有综合性。(2分)社会优抚是针对军人这一特殊群体,综合运用各种保障措施,肩负起全面保障的责任。其中军人的伤残抚恤、军官离退休养老制度等,均属于社会保险的范畴;而社区对其家属的照顾及扶持,又属于社会救助的范畴;交通方面的优先购票、半价优惠、邮资免费又属于社会福利的范畴。(2分)

(3)社会优抚的待遇优厚。(2分)相对于其他社会保障对象来讲,社会优抚的待遇比较优厚。这是因为社会优抚的对象特殊,对国家和民族贡献大、牺牲多,理应得到国家和社会的褒奖和优待。(1分)

(4)社会优抚的实施相对规范。(2分)对于社会优抚制度,国家从一开始就制定了专门的法规对其保障对象、保障范围、保障标准、保障形式、管理体制等内容明确规定,健全规章制度,相对于其他保障项目而言,军人保障制度在实施中比较规范。(1分)

六、案例分析题(20分)

29. 答题要点:

该宾馆的行为违反了我国有关法律规定。(2分)我国《劳动法》对女职工实行特殊保护制度,《劳动合同法》第42条规定,女职工在孕期、产期、哺乳期内用人单位不能预告解除劳动合同或对其进行经济性裁员(用人单位不能依据该法第40、41条规定解除合同)。(3分)《妇女权益保护法》与《就业促进法》也对妇女劳动权益的特别保护作了规定。《妇女权益保护法》第23规定,用人单位在录用女职工时,应当依法与其签订劳动(聘用)合同或者服务协议,劳动(聘用)合同或者服务协议中不得规定限制女职工结婚、生育的内容;(2分)第27条规定,任何单位不得因结婚、怀孕、产假、哺乳等情形,降低女职工的工资,辞退女职工,单方解除劳动(聘用)合同或者服务协议,但是,女职工要求终止劳动(聘用)合同或者服务协议的除外。(4分)《就业促进法》第27条也规定,用人单位录用女职工,不得在劳动合同中规定限制女职工结婚、生育的内容。(4分)

上述这些规定属于强制性规范,任何用人单位都应当遵守,即使女职工同意所签订的劳动合同中的相关约定,该约定也是无效的。(4分)

因此本案中,宾馆的行为不合法。(1分)

(11021号)劳动与社会保障法答案第2页(共2页)