

试卷代号:23617

座位号

国家开放大学2023年秋季学期期末统一考试

劳动与社会保障法 试题

2024年1月

注意事项:

1. 将你的学号、姓名及考点名称填写在试题和答题纸的规定栏内。考试结束后,把试题和答题纸放在桌上。试题和答题纸均不得带出考场。待监考人员收完试题和答题纸后方可离开考场。
2. 仔细阅读题目的说明,并按题目要求答题。所有答案必须写在答题纸的指定位置上,写在试题上的答案无效。
3. 用蓝、黑圆珠笔或钢笔(含签字笔)答题,使用铅笔答题无效。

一、单项选择题(每小题2分,共20分。在每小题的四个备选答案中,选出一个正确的答案)

1. 国有企业职工民主管理的基本形式是()。
A. 工会
B. 董事会会议
C. 监事会
D. 职工代表大会
2. 根据我国有关法律规定,下列各项支出不属于劳动者工资范围的有()。
A. 计时工资
B. 计件工资
C. 加班工资
D. 职工福利费用
3. 根据我国《劳动法》的规定,用人单位必须保证劳动者每周至少有()。
A. 一次6小时不间断的休息
B. 一次12小时不间断的休息
C. 一次24小时不间断的休息
D. 二次24小时不间断的休息
4. 职业安全卫生制度的保护范围包括()。
A. 劳动过程
B. 劳动过程除去加班加点过程
C. 劳动过程及其他相关过程
D. 基于劳动合同而提供的劳动过程

(23617号)劳动与社会保障法试题第1页(共4页)

5. 根据我国《劳动法》的规定,用人单位不得安排女职工从事国家规定的()体力劳动强度的劳动。

- A. 第二级
B. 第三级
C. 第四级
D. 第五级

6. 根据我国《劳动争议调解仲裁法》规定,发生劳动争议的劳动者一方,人数在()人或者以上,并且具有共同请求的,可视为集体争议。

- A. 3人以上
B. 5人或者以上
C. 10人以上
D. 30人或者以上

7. 根据我国《社会保险法》的规定,参加基本养老保险的个人,达到法定退休年龄时累计缴费满()的,按月领取基本养老金。

- A. 10年
B. 15年
C. 20年
D. 25年

8. 不属于城市居民共同生活的家庭成员的全部收入的是()。

- A. 赡养费
B. 抚养费
C. 扶养费
D. 抚恤金

9. 社会优抚的内容具有综合性,其中属于社会福利范畴的是()。

- A. 通信方面的邮资免费
B. 军人的伤残抚恤
C. 军官离休退休养老制度
D. 社区对军人家属生活的照顾

10. 职工福利的提供者是()。

- A. 国家
B. 用人单位
C. 企业工会
D. 劳动者

二、多项选择题(每小题2分,共20分。在每小题的四个备选答案中,选出二个以上的正确答案。多选、少选、错选均不得分)

11. 下列各项中属于劳动就业特征的有()。

- A. 劳动就业的主体必须具有劳动权利能力和劳动行为能力的公民
B. 劳动就业必须是出自公民的自愿
C. 劳动就业必须是一种能够为社会创造财富或有益于社会的劳动
D. 劳动就业必须使劳动者能够获得一定的劳动报酬或经营收入

(23617号)劳动与社会保障法试题第2页(共4页)

○-○-○

考点名称:

姓名:

学号:

○-○-○

12. 津贴的具体作用有()。
- A. 补偿作用 B. 激励作用
C. 奖励作用 D. 调节作用
13. 劳动法上所指的工作时间主要包括()。
- A. 职业培训时间 B. 停工待料的时间
C. 女职工哺乳婴儿时间 D. 用于上班的交通时间
14. 我国现行的职业安全卫生认证制度主要包括()。
- A. 职业安全卫生标准制度
B. 企业安全生产许可证制度
C. 对特殊岗位人员的资格认证制度
D. 对特殊作业人员的资格认证制度
15. 下列各选项中属于劳动法上的特殊群体的有()。
- A. 女职工 B. 未成年工
C. 老年劳动者 D. 残疾劳动者
16. 我国的劳动争议处理机构主要包括()。
- A. 人民法院 B. 企业工会
C. 企业劳动争议调解委员会 D. 劳动争议仲裁委员会
17. 在我国,社会保障的内容体系包括()。
- A. 社会保险 B. 社会救助
C. 社会福利 D. 社会优抚
18. 下列社会救助对象属于根据社会成员的群体进行分类的是()。
- A. 老年人 B. 残疾人
C. 患难者 D. 因突发事件造成生活一时拮据者
19. 社会优抚具有的特征是()。
- A. 社会优抚的身份具有限定性
B. 社会优抚的内容具有综合性
C. 社会优抚的待遇优厚
D. 社会优抚的实施相对规范
20. 社会福利与社会保障的其他项目相比较其特征有()。
- A. 社会福利的范围具有普遍性 B. 社会福利的目的具有公平性
C. 社会福利的形式具有特殊型 D. 社会福利具有政府主导性

三、名词解释题(每小题4分,共20分)

21. 职业教育
22. 集体合同
23. 职业病
24. 社会保障法
25. 社会优抚

四、简答题(每小题10分,共20分。可在下列三道备选题中任选二道题回答)

26. 简述劳动法与社会保障法的区别。
27. 简述其他有关行政部门的监督检查与劳动保障监察有哪些区别。
28. 简述医疗保险的特点。

五、案例分析题(20分)

29. 何某与刘某系某企业的职工,何某于2009年1月与企业签订了为期5年的劳动合同,刘某于2010年9月与企业签订了为期3年的劳动合同,合同的试用期为6个月。何某因身体不适向企业提出调换工作岗位的申请,并提供了医院证明。刘某于2011年1月因喝酒在岗期间与同事打架,并将同事打伤。2011年2月企业以何某不能胜任工作,刘某不符合录用条件解除了与何某和刘某的劳动合同。何某与刘某不服,向当地劳动争议仲裁委员会提出申诉。

试分析:

该企业解除何某与刘某的劳动合同是否合法?为什么?

试卷代号:23617

国家开放大学2023年秋季学期期末统一考试

劳动与社会保障法 试题答案及评分标准

(供参考)

2024年1月

一、单项选择题(每小题2分,共20分。在每小题的四个备选答案中,选出一个正确的答案)

1. D 2. D 3. C 4. A 5. C
6. C 7. B 8. D 9. A 10. B

二、多项选择题(每小题2分,共20分。在每小题的四个备选答案中,选出二个以上的正确答案。

多选、少选、错选均不得分)

11. ABCD 12. AD 13. ABC 14. BCD 15. ABCD
16. ACD 17. ABCD 18. ABC 19. ABCD 20. ABD

三、名词解释(每小题4分,共20分)

21. 职业教育:是指根据社会各种职业需求以及要求就业的失业者和在职劳动者的从业意愿和条件,对其进行的培养和提高其专业技术知识和职业技能的教育和训练。

22. 集体合同:是指集体协商双方代表根据法律、法规的规定就相关劳动标准和劳动条件在集体协商一致的基础上签订的书面协议。

23. 职业病:是指企业、事业单位和个体经济组织的劳动者在职业活动中,因接触粉尘、放射性物质和其他有毒、有害物质等因素而引起的疾病。

24. 社会保障法:是调整社会保障关系的法律规范的总称。

25. 社会优抚:是国家和社会依照法律,对为保卫国家安全和保护人民利益做出牺牲和特殊贡献的人及其家属通过优待、抚恤和安置,给予物质帮助的社会保障制度。

四、简答题(每小题10分,共20分。可在下列三道备选题中任选二道题回答)

26. 简述劳动法与社会保障法的区别。

答题要点:

劳动法与社会保障法的区别是:

劳动法与社会保障法都与保护弱势群体实现社会公平和社会安定有关,但这两个法律部门调整的社会关系是不同的;(3分)社会保障法是调整社会保险、社会救济、社会福利、军人优抚、住房福利等社会关系。(4分)社会保障法中的社会保险与劳动法中的社会保险,是两个法律部门的交叉部分。(3分)

27. 简述其他有关行政部门的监督检查与劳动保障监察有哪些区别。

答题要点:

其他有关行政部门的监督检查与劳动保障监察有如下区别:

(1)监督主体不同。(2分)其他有关行政部门的主体除了用人单位的上级主管部门以外,还包括公安、卫生、工商、财税、审计、防疫等专项行政管理部门,而劳动保障监察的监督主体则是劳动保障行政部门及所属劳动保障监察机构。(2分)

(2)监督范围不同。(2分)其他有关行政部门只是在自己特定的权限范围内对劳动法律、法规、规章某一方面的实施情况进行的监督检查。(1分)

(3)监督过程中行使的职权不同。(2分)与其监督检查的范围相适应,劳动保障监察机构的监督职权相对比较宽泛。(1分)

28. 简述医疗保险的特点。

答题要点:

医疗保险具有以下特点:

(1)这种保险形式与其他保险形式之间的交叉性较大。其他保险形式中,也都包含着对发生疾病的医疗费补偿和疾病津贴的内容。(4分)

(2)医疗保险具有一种补充保险的特点。其他保险形式所不能涵盖的风险,只能通过医疗保险实现保障。(3分)

(3)医疗保险的范围是整个社会公民,不限于单位职工,不限于城市居民。(3分)

五、案例分析题(20分)

29. 参考答案

(1)企业不应解除与何某的劳动合同。(3分)

依照《劳动法》第26条的规定,劳动者不能胜任工作,应先经过培训或者调整工作岗位,仍不能胜任工作的才可以解除劳动合同。(3分)《劳动合同法》第40条规定:劳动者不能胜任工作,经过培训或者调整工作岗位,仍不能胜任工作的,用人单位方可以解除劳动合同。(3分)因此,企业应当先调整何某的工作岗位。而且,何某提出调换工作的理由是充分的,何某是因身体不适提出调整工作岗位的,并出具了医院证明。(2分)

(2)企业解除与刘某的劳动合同是正确的。(3分)

《劳动合同法》第39条规定:劳动者有下列情形之一的,用人单位可以解除劳动合同:(一)在试用期间被证明不符合录用条件的;(二)严重违反用人单位的规章制度的。(3分)

刘某在试用期内,违反劳动纪律,在工作岗位上与同事打架,并打伤了同事,应属于不符合录用条件,企业完全有权依照劳动法的规定解除与刘某的劳动合同,不需要提前通知刘某。(3分)