

13. 王某是一家工厂的员工,也是一家三口中唯一的劳动力。在某次作业中,王某因工伤暂时丧失劳动能力,一年内无法工作。王某可享受的工伤待遇有()。

- A. 医疗费用
- B. 康复费用
- C. 供养亲属抚恤金
- D. 住院伙食费

14. 在医药卫生体系中,医疗保障体系是次生的,必须以()为基础。

- A. 公共卫生服务体系
- B. 医疗服务体系
- C. 工伤保障体系
- D. 药品供应保障体系

15. 《劳动争议调解仲裁法》规定的调解组织包括()。

- A. 企业劳动争议调解委员会
- B. 依法设立的基层人民调解组织
- C. 在乡镇和街道设立的具有劳动争议调解职能的组织
- D. 群众自发组织的人民调解组织

三、判断题(正确的打“√”,错误的打“×”。每题 2 分,共 10 分)

- 16. 1871 年英国公布的《工会法》是历史上第一部工会法。()
- 17. 受歧视者一旦初步证明歧视存在,证明责任就转移给了用人单位。()
- 18. 职工基本养老保险主要由企业自主决定实施。()
- 19. 职工基本医疗保险具有强制性,灵活就业人员也必须参加。()
- 20. 我国的劳动合同是独立于民法上合同的具有自身属性的由劳动法调整的合同。()

四、名词解释(每题 5 分,共 20 分)

- 21. 广义的劳动法
- 22. 最低工资
- 23. 劳动保障监察
- 24. 社会化养老

五、简答题(每题 10 分,共 30 分)

- 25. 简述根据期限对劳动合同的划分种类。
- 26. 简述劳动争议处理原则。
- 27. 简述社会救助的法律特征。

六、案例分析题(每小题 10 分,共 20 分)

28. 李某在 2019 年 2 月前往 A 职业介绍中心寻求工作,经介绍与 B 公司达成工作合意,B 公司所提供的岗位为法务岗。2019 年 3 月,李某办理入职手续后正式入职 B 公司。李某平素有写作与推理的爱好,在入职后的半年期间利用下班时间完成了一部短篇推理小说的初稿,并与 C 出版社签订出版合同。2019 年 11 月,B 公司拟重新与工会签订协议,协议内容包括工作时间、休息休假等劳动基准。该协议于 2019 年 11 月 11 日递交当 D 市劳动行政部门,并于当月 16 日正式生效。

根据劳动法调整对象的相关知识,请你指出上述材料中包含的劳动关系及其形成主体。

29. 李某于 2019 年 3 月 4 日起进入职某公司,并于同年 12 月离职。李某在职期间,双方始终未签订书面劳动合同。2020 年 2 月,李某向当地劳动争议仲裁委员会申请劳动仲裁,要求某公司支付未签订书面劳动合同的二倍工资差额,仲裁委对这一请求表示支持。某公司得知后表示不服,遂向法院提起诉讼,称在李某入职后曾多次通知其签订书面劳动合同,但李某始终置之不理。此外,某公司还拿出了当时的“通知”和“公告”作为证明材料。该公司据此认为其已尽通知义务,无须支付二倍工资差额。

基于上述材料,请你回答下列问题:

- (1)在未订立书面合同的情况下,李某是否与某公司建立劳动关系?如果建立,则如何认定建立日期?
- (2)某公司认为其已尽通知义务而无需支付二倍工资差额的主张是否成立,为什么?

试卷代号:11021

国家开放大学2023年秋季学期期末统一考试

劳动与社会保障法 试题答案及评分标准

(供参考)

2024年1月

一、单项选择题(每题1分,共10分,每题只有一项正确答案)

1. D 2. A 3. D 4. A 5. A
6. D 7. D 8. A 9. A 10. C

二、多项选择题(每题2分,共10分,每题至少有两项正确答案,多选或少选均不得分)

11. ACD 12. AC 13. ABD 14. ABD 15. ABC

三、判断题(正确的打“√”,错误的打“×”。每题2分,共10分)

16. √ 17. √ 18. × 19. × 20. √

四、名词解释(每题5分,共20分)

21. 广义的劳动法是调整劳动关系及与劳动关系有密切联系的其他社会关系的法律规范的总称。

22. 最低工资,是指劳动者在法定工作时间或依法签订的劳动合同约定的工作时间内提供了正常劳动的前提下,用人单位依法应支付的最低劳动报酬。

23. 劳动保障监察,是劳动与社会保障监察的简称,是劳动保障行政部门依法对劳动和社会保障法律、法规和规章的实施情况进行监督检查,并对违法行为予以处罚的执法活动的总称。

24. 所谓社会化养老,是指由家庭以外的社会力量为老年人提供物质生活保障,即通过社会途径实现养老。

五、简答题(每题10分,共30分)

25. 简述根据期限对劳动合同的划分种类。

答:根据期限对劳动合同的划分形成了我国劳动合同的三个法定种类:(1分)固定期限劳动合同、(3分)无固定期限劳动合同(3分)和以完成一定工作任务为期限的劳动合同。(3分)

26. 简述劳动争议处理原则。

答:解决劳动争议,应当根据事实,遵循合法、公正、及时、着重调解的原则,依法保护当事人的合法权益。(2分)

合法原则是指劳动争议处理必须遵守宪法、法律、法规、规章和其他规范性文件,不能突破劳动法律制度所确定的底线来解决劳动争议。(2分)

公正原则是指劳动争议处理要体现公平公正的价值追求,公正原则要求既要平衡双方的利益,又要考虑劳动者的弱势地位。(2分)

及时原则是指劳动争议处理中要及时解决争议,保障劳动者的生计权益,特别是要保护劳动者工资权益。(2分)

着重调解原则是指劳动争议处理中要通过多种途径在各个环节以调解的方式解决纠纷。(2分)

27. 简述社会救助的法律特征。

答:从基本生活保障的申领来看,社会救助主要有以下四个法律特征:(2分)

(1) 须由贫困者申请;(2分)

(2) 要对是否贫困进行审查;(2分)

(3) 为扶贫济困行为;(2分)

(4) 由政府财政支付或负担。(2分)

六、案例分析题(每小题10分,共20分)(案例分析回答时,不要求完全、准确地引述劳动与社会保障法条文,回答与条文内容大致相同即可)

28. 答:(1)个别劳动关系。(1分)形成主体为小李与B公司。(2分)

(2)集体劳动关系。(1分)形成主体为工会与B公司。(2分)

(3)劳动行政关系。(1分)形成主体为B公司与D市劳动行政部门。(1分)

(4)劳动服务关系。(1分)形成主体为A职业介绍中心与小李、B公司。(1分)

29. (1)答:是。(3分)用人单位自用工之日起即与劳动者建立劳动关系,因此李某应于2019年3月4日起与某公司建立起劳动关系。(2分)

(2)答:不成立。(3分)自用工之日起1个月内,经用人单位书面通知后,劳动者不与用人单位订立书面合同的,用人单位应当书面通知劳动者终止劳动关系。某公司虽已尽通知义务,但未书面通知李某终止劳动关系,双方的劳动关系未解除。而用人单位自用工之日起超过1个月不满1年未与劳动者订立书面劳动合同的,应当向劳动者每月支付二倍的工资。(2分)