

试卷代号:24186

座位号

国家开放大学2023年秋季学期期末统一考试

企业法务 试题

2024年1月

注意事项:

1. 将你的学号、姓名及考点名称填写在试题和答题纸的规定栏内。考试结束后,把试题和答题纸放在桌上。试题和答题纸均不得带出考场。待监考人员收完试题和答题纸后方可离开考场。
2. 仔细阅读题目的说明,并按题目要求答题。所有答案必须写在答题纸的指定位置上,写在试题上的答案无效。
3. 用蓝、黑圆珠笔或钢笔(含签字笔)答题,使用铅笔答题无效。

一、单项选择题(每小题3分,共18分。在每小题的四个备选答案中选出一个正确的答案)

1. 下列不属于企业范畴的是()。
A. 有限责任公司 B. 股份有限公司
C. 独资企业 D. 村委会
2. 应当先履行债务的当事人,有确切证据证明对方经营状况严重恶化;转移财产、抽逃资金,以逃避债务;丧失商业信誉;有()的其他情形,可以中止履行。当事人没有确切证据中止履行的,应当承担违约责任。
A. 资不抵债 B. 即将破产
C. 丧失或者可能丧失履行债务能力 D. 下落不明
3. 所有权是指所有权人对自己的不动产或者动产,依法享有的()、使用、收益和处分的权利。
A. 占有 B. 所有
C. 拥有 D. 持有

(24186号)企业法务试题第1页(共4页)

4. 劳动争议仲裁裁决分为有限的终局裁决和非终局裁决。有限的终局裁决,裁决作出后用人单位不能提起诉讼,但劳动者可以在收到裁决书之日起的()日内提起诉讼;非终局的裁决,即裁决作出后双方当事人均可在收到裁决书之日起的()日内提起诉讼。

- A. 15,15 B. 10,10
C. 5,5 D. 7,7

5. 民事诉讼是以国家强制力为后盾的法定程序,其解决纠纷的过程具有(),法院作出的生效裁判,具有()地确定当事人之间权利义务关系的效力。

- A. 强制性,终局性 B. 任意性,阶段性
C. 强制性,阶段性 D. 任意性,终局性

6. 合规之“规”包括标准、法规、法则、原则、道德等在内的各种规范的总称,在此意义上,企业合规具有法律规则和()的双重属性。

- A. 道德规范 B. 文化传承
C. 业务规则 D. 政策前沿

二、多项选择题(每小题4分,共20分。在每小题的四个备选答案中,选出二个以上的正确答案。正确答案未选全或选错的,该小题不得分)

7. 合同的成立必须具备()条件。
A. 存在双方或多方当事人
B. 当事人对必备条款达成合意
C. 合同的成立原则上应具备要约和承诺阶段
D. 实际交付物品
8. 企业物权的法务管理工作包括()。
A. 企业法务人员应当明确企业物权的取得和归属
B. 企业在利用物权时,企业法务人员要明确不同物权的价值以及利用方式
C. 为避免企业物权遭受侵害或流失,企业法务人员应帮助企业建立健全的物权监督机制,并对企业物权的使用、处置等进行监督和管理
D. 企业法务人员要尽力为企业赚取更多物权方面的利益

(24186号)企业法务试题第2页(共4页)

○—○—○

考点名称:

姓名:

学号:

○—○—○

9. 劳务派遣与劳务外包都是企业利用外部资源的经营策略,在一定程度上替代劳动合同用工方式,有利于企业规避用工风险,降低用工成本。二者的区别主要体现在()。

- A. 劳务的组织不同
- B. 指挥命令权的不同
- C. 风险分担的不同
- D. 报酬计算的不同

10. 民事诉讼制度分为()。

- A. 一审程序
- B. 二审程序
- C. 民事审判程序
- D. 强制执行程序

11. 实践中形成了“企业合规不起诉”制度的两种模式,分别是()。

- A. 自行申报批准模式
- B. 法院审批模式
- C. 检察建议模式
- D. 附条件不起诉模式

三、名词解释(每小题 5 分,共 20 分)

- 12. 企业合规
- 13. 企业法务
- 14. 多元纠纷解决机制
- 15. 企业财产

四、简答题(每小题 10 分,共 20 分)

- 16. 知识产权的法务管理涉及哪些方面?
- 17. 简述格式条款的概念及《民法典》规定的规则。

五、案例分析题(22 分)

18. 2018 年 7 月,黄某经网站招聘至苏州 A 公司工作。2018 年 7 月 6 日,苏州 A 公司驻厂经理将黄某领至南京 B 公司处从事劳动。黄某所在工段共有七名工人,除黄某外,其余均为南京 B 公司员工。黄某的食宿由南京 B 公司提供。苏州 A 公司与南京 B 公司签订的“劳务外包协议”约定,苏州 A 公司根据南京 B 公司的生产需要,承包南京 B 公司指定的生产项目,……承包服务费用按月结算,结算公式为:月承包服务费用=单价×月总工时。……因苏州 A 公司被派遣劳动者所生产产品不符合南京 B 公司要求或不符合甲方管理,南京 B 公司有权解除合同或有权随时要求更换被派遣劳动者。被派遣劳动者不享受老员工待遇。被派遣劳动者的社保费用由

苏州 A 公司承担。2018 年 7 月 27 日,黄某在南京 B 公司处受伤。后黄某申请劳动仲裁,请求确认其与苏州 A 公司之间自 2018 年 7 月 6 日起存在劳动关系,与南京 B 公司自 2018 年 7 月 6 日起存在劳务派遣用工关系。仲裁委员会不予受理,黄某诉至法院。

问题:本案情形属于劳务派遣还是劳务外包?

试卷代号:24186

国家开放大学2023年秋季学期期末统一考试

企业法务 试题答案及评分标准

(供参考)

2024年1月

一、单项选择题(每小题3分,共18分。在每小题的四个备选答案中选出一个正确的答案)

1. D 2. C 3. A 4. A 5. A
6. A

二、多项选择题(每小题4分,共20分。在每小题的四个备选答案中,选出二个以上的正确答案。

正确答案未选全或选错的,该小题不得分)

7. ABC 8. ABC 9. ABCD 10. CD 11. CD

三、名词解释(每小题5分,共20分)

12. 企业合规:

企业合规是指企业经营管理行为和员工履职行为符合国家法律法规、监管规定、行业准则和国际条约、规则,以及企业章程、相关规章制度等要求。(5分)

13. 企业法务:

企业法务是在企业中从事规章制度审核、合规审查、合同审核、法律事务咨询、法律风险化解、参加诉讼仲裁、决策咨询参考等与法律有关工作的专门岗位、职业或者专业人员。(5分)

14. 多元纠纷解决机制:

多元纠纷解决机制是指当事人通过和解、调解、仲裁、诉讼等途径解决纠纷。(5分)

15. 企业财产:

企业财产是指企业拥有或者控制的、用于经营管理活动且与取得应纳税所得有关的资产。(5分)

四、简答题(每小题10分,共20分)

16. 知识产权的法务管理涉及哪些方面?

知识产权的法务管理涉及以下四个方面:

(1)法务人员应当帮助企业明确知识产权的取得和归属。(2分)

(2)企业在利用知识产权时,法务人员需要对知识产权的价值有足够的认识,从一开始的范围界定,到中期或退出时的价值评估,知识产权的价值都是处于变动的。(3分)

(24186号)企业法务答案第1页(共2页)

(3)对于可能出现的企业知识产权纠纷,法务人员应在企业内部建立预警机制,以避免或降低办公、生产等设备及软件侵犯他人知识产权的风险;定期监控企业产品或服务可能涉及的他人知识产权的状况,分析可能发生的纠纷及其对企业的损害程度,向决策层发出警示性信息,并提出防范预案。(3分)

(4)法务人员要根据不同的知识产权的种类,进行分类管理。企业知识产权的种类有专利、商标、版权、商号、商业秘密、域名等。(2分)

17. 简述格式条款的概念及《民法典》规定的规则。

格式条款是当事人为了重复使用而预先拟定,并在订立合同时未与对方协商的条款。(4分)

《民法典》规定的格式条款的规则分为以下三个方面。

(1)订入控制,即要求格式条款的使用者履行提示说明义务,未履行提示说明义务的,该格式条款不纳入合同内容。(2分)

(2)内容控制,即规定某些不公平格式条款无效。(2分)

(3)解释控制,即按照通常理解来解释格式条款、非格式条款(个别磋商条款)优先适用。(2分)

五、案例分析题(22分)

18. 参考答案:

黄某与苏州A公司自2018年7月6日起存在劳动关系,与南京B公司自2018年7月6日起存在劳务派遣用工关系。(5分)

南京B公司与苏州A公司协议约定的“承包服务费”计算基础为劳动者每月的工时而不是工作成果;(2分)南京B公司对黄某直接进行工作管理、安排和指挥;(2分)黄某的生产资料均由南京B公司提供;(2分)黄某的工作属于南京B公司业务的重要组成部分;(2分)苏州A公司负责招录黄某并进行劳动关系的管理;(2分)南京B公司与苏州A公司之间并非项目外包,而仅是由苏州A公司对该项目派遣一名员工。(2分)

据此,两家公司签订的虽名为“劳务外包协议”,但黄某、南京B公司与苏州A公司的关系符合劳务派遣单位派遣劳动者、用工单位实际用工这一劳务派遣关系的特征,且苏州A公司具有劳务派遣经营资质,因此,应确认黄某与苏州A公司自2018年7月6日起存在劳动关系,与南京B公司自2018年7月6日起存在劳务派遣用工关系。(5分)

(24186号)企业法务答案第2页(共2页)