

试卷代号:23617

座位号

国家开放大学2025年春季学期期末统一考试

劳动与社会保障法 试题

2025年7月

注意事项:

1. 将你的学号、姓名及考点名称填写在试题和答题纸的规定栏内。考试结束后,把试题和答题纸放在桌上。试题和答题纸均不得带出考场。待监考人员收完试题和答题纸后方可离开考场。
2. 仔细阅读题目的说明,并按题目要求答题。所有答案必须写在答题纸的指定位置上,写在试题上的答案无效。
3. 用蓝、黑圆珠笔或钢笔(含签字笔)答题,使用铅笔答题无效。

一、单项选择题(每小题2分,共20分。在每小题的四个备选答案中,选出一个正确的答案)

1. 劳动法作为一个独立的法律部门,是自19世纪初大工业生产后,由于国家对雇佣关系的干预而从()。
A. 传统民法中独立出来的
B. 传统经济法中独立出来的
C. 传统行政法中独立出来的
D. 传统社会保障法中独立出来的
2. 依据《劳动法》规定,劳动合同可以约定试用期,试用期最长不超过()。
A. 1个月
B. 2个月
C. 6个月
D. 12个月
3. 我国法律规定,职工代表大会至少()。
A. 每半年召开一次
B. 每半年召开二次
C. 每一年召开一次
D. 经常召开
4. 根据劳动法的规定,我国工资支付形式是()。
A. 法定货币
B. 实物
C. 有价证券
D. 购物卡
5. 我国职业安全卫生制度的基本方针是()。
A. 预防第一,安全为主
B. 安全第一,预防为主
C. 安全第一
D. 安全为主

(23617号)劳动与社会保障法试题第1页(共4页)

6. 《劳动法》规定的不得安排女职工在经期从事低温作业是指()。
A. 在劳动生产过程中,其工作地面平均气温等于或低于0℃的作业
B. 在劳动生产过程中,其工作地面平均气温等于或低于5℃的作业
C. 在劳动生产过程中,其工作地面平均气温等于或低于10℃的作业
D. 在劳动生产过程中,其工作地面平均气温等于或低于15℃的作业

7. 劳动争议一般由()的劳动争议仲裁委员会管辖。
A. 劳动合同签订地
B. 用人单位注册地
C. 劳动者所在地
D. 劳动合同履行地或用人单位所在地
8. 在我国,廉租住房保障方式实行()。
A. 单纯的实物配租
B. 自行解决
C. 单纯的货币补贴
D. 货币补贴和实物配租等相结合
9. 现役军人死亡,符合下列情形之一的,批准为烈士()。
A. 在执行任务中或者在上下班途中,由于意外事件死亡的
B. 因患职业病死亡的
C. 被认定为因战、因公致残后因旧伤复发死亡的
D. 对敌作战负伤在医疗终结前因伤死亡的
10. 以下各选项中属于我国企业自主福利的是()。
A. 年休假制度
B. 社会保险制度
C. 为职工办理补充保险
D. 探亲假制度

二、多项选择题(每小题2分,共20分。在每小题的四个备选答案中,选出二个以上的正确答案。多选、少选、错选均不得分)

11. 竞业限制的人员限于()。
A. 用人单位的高级管理人员
B. 高级技术人员
C. 用人单位的员工
D. 其他负有保密义务的人员
12. 根据集体合同的内容的不同,可划分为()。
A. 一揽子合同
B. 专门合同
C. 自由合同
D. 强制合同
13. 用人单位可以代扣劳动者的工资的情况有()。
A. 用人单位代扣代缴个人所得税
B. 用人单位代扣代缴应由劳动者个人负担的各项社会保险费用
C. 法院判决、裁定中要求代扣的抚养费、赡养费
D. 应债权人请求代扣欠款

(23617号)劳动与社会保障法试题第2页(共4页)

14. 在职业安全卫生法律制度中,劳动者的权利主要有()。
- A. 获得各项保护条件和保护待遇的权利
 - B. 拒绝危险作业权以及紧急情况下的停止作业和紧急撤离权
 - C. 知情权
 - D. 监督安全权
15. 《残疾人就业条例》规定残疾人就业保障措施有()。
- A. 拓宽残疾人就业渠道
 - B. 规范残疾人就业保障金的征收与使用
 - C. 税费优惠与相关支持
 - D. 扶持农村残疾人的生产劳动
16. 根据我国现行法律规定,下列属于劳动争议的是()。
- A. 因除名、辞退和辞职、离职发生的争议
 - B. 劳动者请求社会保险经办机构发放社会保险金的纠纷
 - C. 劳动者与用人单位之间形成事实劳动关系后发生的纠纷
 - D. 个体工匠与帮工、学徒之间的纠纷
17. 社会保障法的基本原则主要有()。
- A. 普遍性原则
 - B. 社会保障水平与经济发展水平相适应的原则
 - C. 兼顾公平和效率的原则
 - D. 社会化原则
18. 对城市流浪乞讨人员救助的原则有()。
- A. 自愿原则
 - B. 长期救济原则
 - C. 无偿救助原则
 - D. 临时救助原则
19. 退伍义务兵是指()。
- A. 服现役期未满,部队编制员额缩减,需要退出现役的
 - B. 士官服现役未满本期规定年限,无正当理由坚持要求退出现役的
 - C. 家庭发生重大变故,经家庭所在地的县、市、市辖区民政部门 and 人民武装部证明,需要退出现役的
 - D. 国家建设需要调出部队的
20. 特殊形式的教育福利包括()。
- A. 助学金制度
 - B. 贷学金制度
 - C. 奖学金制度
 - D. 特殊教育制度

三、名词解释题(每小题4分,共20分)

- 21. 劳动法律关系
- 22. 劳动合同订立
- 23. 最低工资
- 24. 劳动争议
- 25. 社会保障

四、简答题(每小题10分,共20分。可在下列三道备选题中任选二道题回答)

- 26. 简述劳动就业的特征。
- 27. 简述劳动保障监察的基本属性。
- 28. 简述工伤保险的特点。

五、案例分析题(20分)

29. 高某2015年作为合同工进入A市研究院工作,2016年7月结婚,其妻就职于B市一家建筑公司,二人两地分居。2017年初,高某向领导提出要休探亲假,领导未同意,两人发生争吵。2017年8月高某再次提出休探亲假,领导劝其缓一段时间。同年12月高某第三次提出休假探亲,恰逢其负责的一项研究课题面临结题关键时间,工作十分紧张,因此又未获同意。高某认为,个别领导故意刁难自己,按国务院的规定,其应当享有每年30日探望配偶的假期。加之探亲假一般不能跨年度使用,于是高某留下一纸说明便赴B市。因高某的擅自出走,其负责的课题结题时间推迟,造成一定影响。因此,研究院决定给予高某警告的纪律处分,并扣发探亲假期间的工资,探亲往返路费不予报销。对此,高某不服,多次与单位交涉未果。2018年4月,高某向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

试分析:

- (1)高某因用人单位多次不批准自己探亲假,擅自离岗探望配偶,是否可以享受探亲假待遇?
- (2)本案应如何处理?

试卷代号:23617

国家开放大学2025年春季学期期末统一考试

劳动与社会保障法 试题答案及评分标准

(供参考)

2025年7月

一、单项选择题(每小题2分,共20分。在每小题的四个备选答案中,选出一个正确的答案)

1. A 2. C 3. A 4. A 5. B
6. B 7. D 8. D 9. D 10. C

二、多项选择题(每小题2分,共20分。在每小题的四个备选答案中,选出二个以上的正确答案。多选、少选、错选均不得分)

11. ABD 12. AB 13. ABC 14. ABCD 15. ABCD
16. AC 17. ABCD 18. ACD 19. ACD 20. ABCD

三、名词解释(每小题4分,共20分)

21. 劳动法律关系:是指劳动法律规范在调整劳动关系过程中形成的法律上的劳动权利和劳动义务关系。

22. 劳动合同订立:是指劳动者和用人单位之间依法就劳动合同条款进行平等协商,达成协议,确立劳动关系和明确相互权利义务的法律行为。

23. 最低工资:是指劳动者在法定工作时间或依法签订的劳动合同约定的工作时间内提供了正常劳动,用人单位依法应支付的最低工资报酬。

24. 劳动争议:又称劳动纠纷,是指劳动关系双方当事人之间因实现劳动权利、履行劳动义务而发生的纠纷或争议。

25. 社会保障:是指通过法律规定,由国家和社会举办,对社会成员因年老、疾病、伤残、失业、生育、死亡、遭遇灾害等原因而面临生活困难时,给予物质帮助,以保障其基本生活需要的制度。

四、简答题(每小题10分,共20分。可在下列三道备选题中任选二道题回答)

26. 简述劳动就业的特征。

答题要点:

劳动就业作为一项法律制度,有以下主要特征:

(1)劳动就业的主体具有特定性。劳动就业的主体必须是具有劳动权利能力和劳动行为能力的公民。(3分)

(2)劳动就业必须是出自公民的自愿。公民在主观上必须具有求职的愿望。(3分)

(3)劳动就业必须是一种能够为社会创造财富或有益于社会的劳动。(2分)

(4)劳动就业必须使劳动者能够获得一定的劳动报酬。(2分)

(23617号)劳动与社会保障法答案第1页(共2页)

27. 简述劳动保障监察的基本属性。

答题要点:

劳动保障监察具有以下基本属性:

(1)法定性。(2分)劳动保障监察主体必须严格依据法律、法规实施监察活动,被监察主体不得以协议或其他任何方式规避监察。(1分)

(2)行政性。(2分)

(3)专门性。(2分)劳动保障监察是由法定的专门机关针对劳动法的遵守所实施的专门监督。(1分)

(4)唯一性(2分)

28. 简述工伤保险的特点。

答题要点:

工伤保险具有以下特点:

(1)工伤保险对象范围是在生产劳动过程中的劳动者。(2分)

(2)工伤保险的责任具有赔偿性。(2分)

(3)工伤保险实行无过错责任原则,无论工伤事故的责任归于用人单位还是职工个人或第三人,用人单位均应承担保险责任。(2分)

(4)工伤保险的投保人为用人单位,全部费用由用人单位负担。(2分)

(5)工伤保险待遇相对优厚,标准较高,但因工伤事故伤残等级的不同而有所差别。(2分)

五、案例分析题(20分)

29. 参考答案:

(1)本案中,高某可以享受探亲假待遇。(5分)

因为高某的情况完全符合探亲假的条件规定,依法应享有探望配偶30天的待遇。根据国务院《关于职工探亲待遇的规定》,“凡在国家机关、人民团体和全民所有制企业、事业单位工作满1年的固定职工,与配偶不在一起的,又不能在公休假日团聚的,可以享受探望配偶的待遇……”;“职工探望配偶的,每年给假一次,假期30天”。(6分)

(2)根据国务院的规定,“职工在规定的探亲假期和路程假期内,按照本人的标准工资发给工资”、“职工探望配偶和未婚职工探望父母的往返路费,由所在单位负担”。(5分)

因此,本案中研究院对于高某未获批准擅自离岗休假行为可以给予一定的批评,但不应扣发其工资和不予报销路费。(4分)

(23617号)劳动与社会保障法答案第2页(共2页)